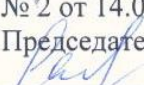


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №15 имени Пяти Героев Советского Союза
г. Хабаровск

Обсуждено
на заседании Общего
собрания МБОУ СОШ №15
№ 1 от 14.05.2018

Учено
мотивированное мнение
Первичной профсоюзной
организации
№ 2 от 14.05.2018
Председатель ППО
 И.В. Самсонова

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ №15
Ю.М. Новаков
Приказ №111 от 30.08.2018 г



**Положение
об Общем собрании трудового коллектива**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение об Общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №15 г. Хабаровска - "Положение", разработано на основе статьи 26 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 24.12.2012 года №273-ФЗ, а также Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №15 (в дальнейшем – Школа).

Общее собрание работников Школы является постоянно действующим органом коллегиального управления.

В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники Образовательного учреждения.

Общее собрание собирается директором Образовательного учреждения. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Образовательного учреждения. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.

Общее собрание, как постоянно действующий коллегиальный орган управления Образовательного учреждения, имеет бессрочный срок полномочий.

Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора Учреждения, либо по инициативе директора Учреждения и педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

2. ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Общее собрание работников осуществляет общее руководство школы в рамках установленной компетенции.

Компетенция Общего собрания:

- заслушивание отчетов директора Образовательного учреждения и коллегиальных органов управления Образовательного учреждения по вопросам их деятельности;
- определяет приоритетные направления экономической и образовательной

деятельности Учреждения, принципы формирования использования его имущества;

- определяет меры и порядок социальной поддержки работников Учреждения
- определяет пути повышения эффективности педагогического и обслуживающего труда, вносит предложения о поощрениях работников за успехи в труде, рассматривает вопросы о представлении работников к почетным званиям, государственным наградам;
- рассматривает вопросы по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка;
- обсуждает изменения и дополнения в устав;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Школе, дает рекомендации по ее укреплению;
- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками;
- вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- рассматривает Положения об оплате труда работников, об установлении компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера), стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат);
- выбирает членов комиссии по распределению стимулирующих выплат;
- выбирает членов комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (работников Школы);
- вносит предложения в Коллективный договор;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Школы, коллегиальными органами управления Образовательного учреждения.

1. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Решения Общего собрания Школы, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Школы. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники.

Члены Общего собрания имеют право:

- требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава Общего собрания;
- вносить предложения по корректировке плана мероприятий Школы, по совершенствованию работы Школы, по развитию материальной базы;
- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях Педагогического совета;
- заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления Школы,
- участвовать в организации и проведении различных мероприятий Школы;
- совместно с директором Школы готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Школы.

Общее собрание несет ответственность:

- за соблюдение в процессе осуществления Школой уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;
- за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;
- за жизнь и здоровье обучающихся и работников Школы во время образовательного процесса;
- за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;
- за развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления

в Школе;

- за упрочение авторитета доброго имени Школы.

2. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора Учреждения, либо по инициативе директора Учреждения и педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не 3/4 работников Учреждения.

Для ведения Общего собрания и протокола заседаний Общего собрания из его членов избираются председатель и секретарь.

Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решения о социальной поддержке работников, о распределении стимулирующих выплат, решения о поощрении работников принимаются с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).

Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников Школы.

3. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Протоколы заседаний Общего собрания печатаются и брошюруются секретарем Общего собрания. Каждый протокол подписывается председателем Общего собрания и секретарем.

Обращения участников образовательного процесса с жалобами и предложениями по совершенствованию работы Общего собрания рассматриваются председателем или членами Общего собрания по поручению председателя.